



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2022 р. №

Київ

Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю

Відповідно до частини шостої статті 47 Закону України “Про зайнятість населення” Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Затвердити Порядок надання допомоги по частковому безробіттю, що додається.

2. Визнати такими, що втратили чинність:

постанову Кабінету Міністрів України від 3 лютого 2021 р. № 74 “Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю” (Офіційний вісник України, 2021 р., № 13, ст. 540);

постанову Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2020 р. № 306 “Про затвердження Порядку надання та повернення коштів, спрямованих на фінансування допомоги по частковому безробіттю на період карантину та/або надзвичайної ситуації, встановлених Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2” (Офіційний вісник України, 2020 р., № 36, ст. 1193, № 47, ст. 1501, № 59, ст. 1868; 2021 р., № 23, ст. 1074, № 51, ст. 3157).

3. Ця постанова набирає чинності з дня, наступного за днем опублікування.

Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**

Сертифікат [58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00](#)

Дійсний з [12.11.2021 0:00:00](#) по [11.11.2023 23:59:59](#)

Мінекономіки



4802-02/26878-03 від 20.05.2022 19:13

ПОРЯДОК
надання допомоги по частковому безробіттю

1. Цей Порядок визначає умови, механізм виплати застрахованим особам допомоги по частковому безробіттю, строки, розмір та критерії її надання, а також механізм повернення коштів, спрямованих на фінансування такої допомоги.

2. У цьому Порядку терміни вживаються в таких значеннях:

регіональні центри зайнятості – обласні та Київський міський центри зайнятості;

центри зайнятості – міські, районні і міськрайонні центри зайнятості та філії регіональних центрів зайнятості;

допомога по частковому безробіттю – це вид державної підтримки застрахованих осіб (працівників та фізичних осіб - підприємців) у разі втрати ними частини заробітної плати (доходу) у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину;

зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) – вимушене тимчасове зупинення (скорочення) господарської діяльності роботодавця або фізичної особи - підприємця, яка є застрахованою особою, з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину, яке призвело до часткового скорочення тривалості робочого часу його працівників або фізичної особи - підприємця, яка є застрахованою особою, та втрати ними частини заробітної плати (доходу);

організаційно-виробничі причини – перепрофілювання, технічне переоснащення, зміна технології виробництва, перехід на інші види сировини з метою подолання причин, що призвели до зупинення (скорочення) виробництва (виконання робіт, надання послуг) роботодавця або фізичної особи-підприємця, яка є застрахованою особою, та, зокрема, не пов'язані з припиненням трудових відносин із працівниками.



Термін „застрахована особа” вживається у значенні, наведеному в Законі України „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, термін „роботодавець” – у значенні, наведеному в Законі України „Про організації роботодавців, їх об’єднання, права і гарантії їх діяльності”.

3. Джерелами фінансування допомоги по частковому безробіттю є кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд), державного бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством.

4. Допомога по частковому безробіттю надається застрахованим особам (працівникам та фізичним особам - підприємцям) у разі втрати ними частини заробітної плати (доходу) у зв’язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину.

Допомога по частковому безробіттю не надається працівникам органів державної влади, органів місцевого самоврядування або закладів, установ, організацій, створених ними у встановленому порядку, які повністю утримуються за рахунок державного чи місцевого бюджету.

5. Право на допомогу по частковому безробіттю мають застраховані особи, зазначені у пункті 4 цього Порядку, за яких (які) протягом останніх шести місяців, що передують місяцю, в якому почалося зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг), що призвело до втрати ними частини заробітної плати (доходу), та за яких сплачено (сплатили) єдиний внесок на загальнообов’язкове державне соціальне страхування. У разі якщо протягом останніх шести місяців до звернення про надання допомоги по частковому безробіттю законодавством надано право окремим роботодавцям або фізичним особам - підприємцям не сплачувати єдиний внесок на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, застосовуються попередні 180 календарних днів до такого періоду.

6. Критеріями для надання допомоги по частковому безробіттю є:
зупинення (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) охопило не менш як 20 відсотків чисельності працівників роботодавця, в яких рівень скорочення тривалості робочого часу та заробітної плати становить 30 і більше відсотків на місяць;

рівень скорочення тривалості робочого часу та доходу фізичної особи - підприємця, яка є застрахованою особою, становить 30 і більше відсотків на місяць;

відсутність у роботодавця/фізичної особи - підприємця, яка є застрахованою особою, заборгованості з виплати заробітної плати та/або із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, та/або із сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування протягом шести місяців, що передують місяцю зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг);

сплата роботодавцем за кожного працівника / фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування протягом останніх шести місяців, що передують місяцю, в якому почалося зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг), а у разі якщо протягом останніх шести місяців до звернення про надання допомоги по частковому безробіттю законодавством надано право окремим роботодавцям або фізичним особам - підприємцям не сплачувати єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, застосовуються попередні 180 календарних днів до такого періоду.

7. Допомога по частковому безробіттю не надається у разі, якщо:

зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) має сезонний характер або виникає виключно з організаційно-виробничих причин;

працівник відмовився від працевлаштування (тимчасового переведення) на підходящу роботу у роботодавця з повним робочим днем (тижнем) або працює у роботодавця за сумісництвом, або проходить альтернативну (невійськову) службу;

протягом шести місяців, що передують місяцю зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг), у роботодавця, фізичної особи - підприємця наявна заборгованість з виплати заробітної плати та/або із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, та/або із сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;

роботодавець, фізична особа – підприємець, яка є застрахованою особою, перебуває у процесі припинення юридичної особи, припинення

підприємницької діяльності, визнаний у встановленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство, перебуває у процесі санації; роботодавець є органом державної влади, органом місцевого самоврядування або закладом, установою, організацією, створеними ними у встановленому порядку, які повністю утримуються за рахунок державного чи місцевого бюджету або фондом соціального страхування.

8. Допомога по частковому безробіттю надається центром зайнятості за зверненням роботодавця або фізичної особи - підприємця, яка є застрахованою особою, для її виплати працівникам або фізичній особі - підприємцю, яка є застрахованою особою, та не отримує допомогу по частковому безробіттю як працівник.

Виплата працівникам допомоги по частковому безробіттю здійснюється роботодавцем, з яким оформлено трудові відносини, зокрема на умовах строкового або безстрокового трудового договору (контракту), крім осіб, які працюють у роботодавця за сумісництвом.

Виплата допомоги по частковому безробіттю не здійснюється за період отримання працівником оплати простою, перебування у відпустці без збереження заробітної плати, призупинення трудових відносин.

Виплата допомоги по частковому безробіттю фізичним особам - підприємцям здійснюється центром зайнятості.

9. Допомога по частковому безробіттю на умовах, визначених цим Порядком, надається щомісяця пропорційно робочому часу працівника/фізичної особи - підприємця, яка є застрахованою особою, який скорочено.

У разі скорочення тривалості робочого часу працівника/фізичної особи - підприємця, яка є застрахованою особою, розрахунок розміру допомоги по частковому безробіттю такого працівника за відповідний місяць здійснюється за такою формулою:

$$РДЧБК = \frac{СРД}{НРЧ} \times СРЧ,$$

де РДЧБК – розмір допомоги по частковому безробіттю конкретного працівника за відповідний місяць періоду зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг);

СРД:

- для найманих працівників – тарифна ставка (оклад), встановлена (встановлений) працівникові відповідного розряду за відповідний місяць;

- для фізичних осіб - підприємців, які є застрахованими особами, – це середній розмір місячної бази нарахування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рік, що передує року звернення, відповідно до звіту про суми нарахованого доходу застрахованих осіб та суми нарахованого єдиного внеску відповідно до форм, затверджених наказами Мінфіну від 19 червня 2015 р. № 578 “Про затвердження форм податкових декларацій платника єдиного податку” та від 2 жовтня 2015 р. № 859 “Про затвердження форми податкової декларації про майновий стан і доходи та Інструкції щодо заповнення податкової декларації про майновий стан і доходи”, за звітні періоди після 1 січня 2021 р.;

- для фізичних осіб - підприємців, які є застрахованими особами та в яких відсутня база нарахування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рік, що передує року звернення, – це середній розмір бази нарахування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за шість місяців, що передують даті зупинення (скорочення) діяльності та з яких фізична особа - підприємець сплачувала єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

НРЧ – кількість годин нормальної тривалості робочого часу за відповідний місяць;

СРЧ – кількість годин скороченого робочого часу за відповідний місяць.

Максимальний розмір допомоги по частковому безробіттю у розрахунку на одного працівника не може перевищувати 50 відсотків розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

10. Сума допомоги по частковому безробіттю надається роботодавцям для виплати допомоги по частковому безробіттю працівникам, а також фізичним особам - підприємцям, які є застрахованими особами, на строк зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг), але не більш як 180 календарних днів сумарно протягом 36 місяців з дня зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг).

11. Фінансування допомоги по частковому безробіттю здійснюється в межах коштів Фонду.

12. Роботодавець або фізична особа – підприємець, яка є застрахованою особою, може звернутися за отриманням допомоги по частковому безробіттю

протягом 90 календарних днів з дня зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг).

13. Для отримання допомоги по частковому безробіттю роботодавець або фізична особа - підприємець, яка є застрахованою особою, подає до центру зайнятості заяву про надання допомоги по частковому безробіттю (далі – заява):

в електронній формі – через Єдиний державний вебпортал електронних послуг (далі – Портал Дія) (за наявності технічної можливості);

в паперовій формі – особисто під час відвідування центру зайнятості або на адресу електронної пошти відповідного центру зайнятості.

Заява подається роботодавцем до центру зайнятості за місцем провадження його господарської діяльності.

Форма заяви затверджується Державним центром зайнятості.

14. До заяви, поданої до центру зайнятості в паперовій формі (зокрема на адресу електронної пошти), роботодавець або фізична особа - підприємець, яка є застрахованою особою, додає:

роботодавець – відомості про працівників, у яких виникло право на допомогу по частковому безробіттю згідно із цим Порядком, за формою згідно з додатком 1;

фізична особа - підприємець, яка є застрахованою особою та звертається за отриманням допомоги, – відомості щодо себе за формою згідно з додатком 2.

У разі подання відомостей щодо себе та щодо найманих працівників фізична особа - підприємець, яка є застрахованою особою, подає відомості за формами згідно з додатками 1 і 2.

15. Підтвердження сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцями та фізичними особами - підприємцями, які є застрахованими особами, здійснюється в порядку обміну інформацією між Державною службою зайнятості, ДПС та ПФУ.

У випадку відсутності необхідної інформації, роботодавець або фізична особа-підприємець, яка є застрахованою особою, надає Витяг з інформаційної системи органів ДПС щодо стану розрахунків платника з бюджетом та цільовими фондами.

16. Для подання заяви в електронній формі через Портал Дія роботодавець або фізична особа-підприємець, яка є застрахованою особою, повинен:

1) створити особистий електронний кабінет користувача на Порталі Дія та пройти електронну ідентифікацію та автентифікацію;

2) заповнити, підписати та подати заяву, яка формується засобами Порталу Дія і містить такі відомості та документи:

найменування юридичної особи або прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) фізичної особи-підприємця, яка є застрахованою особою, код згідно з ЄДРПОУ;

розрахунковий рахунок роботодавця або фізичної особи-підприємця, яка є застрахованою особою;

роботодавець – відомості про працівників, у яких виникло право на допомогу по частковому безробіттю згідно із цим Порядком, за формою згідно з додатком 1;

фізична особа - підприємець, яка є застрахованою особою та звертається за отриманням допомоги, – відомості щодо себе за формою згідно з додатком 2.

У разі подання відомостей щодо себе та щодо найманих працівників фізична особа - підприємець, яка є застрахованою особою, подає відомості за формами згідно з додатками 1 і 2.

За наявності технічної можливості формування заяви в електронній формі здійснюється з урахуванням відомостей, отриманих через Портал Дія з інших електронних інформаційних ресурсів або інформаційних систем органів державної влади у порядку інформаційної взаємодії, зокрема:

з Державного реєстру фізичних осіб платників податків – про особу та її реєстраційний номер облікової картки платника податків або серію (за наявності) та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина України);

з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань – про найменування юридичної особи або прізвище, ім'я та по батькові (за наявності) фізичної особи-підприємця, яка є застрахованою особою, код згідно з ЄДРПОУ;

із реєстру страхувальників та реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування – про роботодавців та подані ними відомості про застрахованих осіб відповідно.

17. Для визначення та підтвердження відомостей, зазначених роботодавцем у заяві, використовуються відомості, подані Пенсійним фондом України.

ДПС протягом кожного робочого дня передає Пенсійному фонду України відомості про страхувальників, які перебувають на обліку як платники єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування або звільнені від сплати зазначеного внеску, та наявність у них заборгованості зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, сформовані ДПС станом на 1 число місяця.

Пенсійний фонд України на підставі відомостей, що обробляються у реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування про застрахованих осіб, та на підставі інформації ДПС про страхувальників, яка поновлюється щомісяця до 10 числа, формує та передає Мінцифри інформацію про застрахованих осіб, працевлаштованих у відповідного страхувальника, фізичних осіб-підприємців, що містить актуальні відомості на дату та час її формування.

Порядок інформаційної взаємодії між ДПС, Пенсійним фондом України та Мінцифри, структура та формат інформації, зазначеної в цьому пункті, що передається, визначаються в договорі інформаційної взаємодії.

18. Формування та подання заяви припиняється засобами Порталу Дія, якщо роботодавцем/фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, зазначені у ній відомості:

надані не в повному обсязі;

не відповідають відомостям, отриманим засобами Порталу Дія з інформаційно-комунікаційних систем, зазначених у пунктах 16-17 цього Порядку.

Після підтвердження відомостей, зазначених роботодавцем/фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, у заяві, та накладення роботодавцем/фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, електронного підпису, що базується на кваліфікованому сертифікаті електронного підпису, заява блокується для редагування роботодавцем/фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою. Така заява передається на розгляд та прийняття рішення до відповідного регіонального центру зайнятості. Порядок надання/блокування доступу (підключення робочих місць) співробітників центру зайнятості до Порталу Дія здійснюється відповідно до вимог законодавства.

Роботодавцю/фізичній особі - підприємцю, яка є застрахованою особою, автоматично програмними засобами Порталу Дія надсилається інформаційне повідомлення про подання заяви.

19. Рішення про надання або відмову в наданні допомоги по частковому безробіттю приймається регіональним центром зайнятості протягом п'яти робочих днів з дня подання роботодавцем або фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, документів, передбачених пунктами 13-14 цього Порядку.

Рішення про надання або відмову в наданні допомоги по частковому безробіттю оформляється наказом регіонального центру зайнятості.

У разі подання неповного пакета документів, передбачених пунктами 13-14 цього Порядку, або наявності в окремих документах помилок центр зайнятості у строки, передбачені цим пунктом, повідомляє про це роботодавцю/фізичній особі - підприємцю, яка є застрахованою особою. Після доповнення або доопрацювання таких документів роботодавець/фізична особа - підприємець, яка є застрахованою особою, має право повторно звернутися до центру зайнятості протягом п'яти робочих днів з дня отримання повідомлення центру зайнятості.

У разі повторного подання роботодавцем/фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, документів, передбачених пунктами 13-14 цього Порядку, після їх доповнення або доопрацювання рішення про надання або відмову в наданні допомоги по частковому безробіттю приймається регіональним центром зайнятості протягом п'яти робочих днів з дня повторного подання роботодавцем/фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, документів відповідно до вимог цього Порядку.

20. Про рішення щодо надання або відмову в наданні допомоги по частковому безробіттю центр зайнятості протягом трьох робочих днів з дати його прийняття направляє роботодавцю/фізичній особі - підприємцю, яка є застрахованою особою, на електронну адресу, вказану в заяві, зазначеній у пункті 13 цього Порядку, відповідну інформацію, в тому числі з обґрунтуванням причин відмови.

У разі коли роботодавцю/фізичній особі - підприємцю, яка є застрахованою особою, відмовлено у наданні допомоги по частковому безробіттю з незалежних від нього причин, він має право повторно звернутися за отриманням коштів для виплати працівникам допомоги по частковому

безробіттю в межах строку зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг).

21. Рішення регіонального центру зайнятості про відмову в наданні допомоги по частковому безробіттю може бути оскаржене до Державного центру зайнятості або суду.

Державний центр зайнятості має право переглянути рішення, скасувати його частково або повністю та зобов'язати регіональний центр зайнятості розглянути питання про надання допомоги по частковому безробіттю повторно.

22. Перерахування коштів на поточний рахунок фізичній особі - підприємцю, яка є застрахованою особою, або роботодавцю для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю здійснюється центром зайнятості щомісяця протягом трьох робочих днів після зарахування відповідних коштів на рахунок центру зайнятості на підставі відомостей про осіб, наданих роботодавцем за формою згідно з додатком 3, а фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, – за формою згідно з додатком 4.

Роботодавець подає щомісяця до 10 числа за попередній місяць центру зайнятості відомості за формою згідно з додатком 3, а фізична особа - підприємець, яка є застрахованою особою, – за формою згідно з додатком 4.

У разі виявлення у поданих відомостях невідповідностей з даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування строк перерахування коштів фізичній особі - підприємцю, яка є застрахованою особою, або роботодавцю для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю може бути продовжено до усунення невідповідностей фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, або роботодавцем.

23. Роботодавець виплачує допомогу по частковому безробіттю працівникам у строк не більш як три робочих дні після надходження коштів на рахунок роботодавця за окремою платіжною відомістю для виплати допомоги по частковому безробіттю (відомістю на виплату грошей). Копія зазначеної відомості (відомості на виплату грошей) з підтвердженням перерахування коштів на рахунок працівника у безготівковій формі подається центру зайнятості не пізніше ніж протягом п'яти календарних днів після виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю.

У разі скорочення тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) у

працівників, фізичної особи - підприємця, яка є застрахованою особою, які не включені до відомостей про осіб, щодо яких вже прийнято рішення про надання допомоги по частковому безробіттю, роботодавець/фізична особа - підприємець, яка є застрахованою особою, додатково подає центру зайнятості на розгляд відомості про таких осіб. Регіональний центр зайнятості опрацьовує надані відомості на предмет відповідності зазначених осіб вимогам Порядку та приймає відповідне рішення.

У разі припинення трудових відносин між роботодавцем і працівником, щодо якого роботодавцем були подані відомості, передбачені пунктом 22 цього Порядку, виплати такій особі допомоги по частковому безробіттю здійснюється роботодавцем, з яким така особа перебувала у трудових відносинах, відповідно до поданих відомостей, передбачених пунктом 22 цього Порядку, до припинення трудових відносин.

У разі припинення державної реєстрації фізичної особи - підприємця, яка є застрахованою особою, щодо якої подані відомості, передбачені пунктом 22 цього Порядку, виплати допомоги по частковому безробіттю здійснюється центром зайнятості відповідно до поданих відомостей, передбачених пунктом 22 цього Порядку, до припинення державної реєстрації фізичної особи - підприємця, яка є застрахованою особою.

24. Протягом 180 календарних днів виплати допомоги по частковому безробіттю (якщо допомога виплачувалася менше ніж 180 календарних днів – протягом періоду, що дорівнює періоду виплати допомоги) та протягом відповідного строку після завершення виплати такої допомоги роботодавець має забезпечити збереження гарантій зайнятості працівників, яким виплачувалася допомога по частковому безробіттю.

У разі порушення гарантій зайнятості осіб, яким виплачувалася допомога по частковому безробіттю (розірвання трудового договору з підстав, передбачених пунктом 1 статті 36, частиною третьою статті 38, пунктом 1 частини першої статті 40 Кодексу законів про працю України), протягом 180 календарних днів з дня закінчення виплати допомоги (якщо допомога виплачувалася менше ніж 180 календарних днів – протягом періоду, що дорівнює періоду виплати допомоги) кошти такої допомоги повертаються роботодавцем у повному обсязі до Фонду у розмірі виплаченої звільненій особі допомоги по частковому безробіттю.

У разі припинення підприємницької діяльності фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою та отримувала допомогу по частковому безробіттю, протягом 180 календарних днів з дня закінчення

виплати допомоги (якщо допомога виплачувалася менше ніж 180 календарних днів – протягом періоду, що дорівнює періоду виплати допомоги) кошти такої допомоги повертаються отримувачем у повному обсязі до Фонду у розмірі виплаченої такої особі допомоги по частковому безробіттю.

У разі припинення трудових відносин між роботодавцем і працівником, щодо якого роботодавцем були подані відомості, передбачені пунктом 22 цього Порядку, у період між поданням зазначених відомостей і перерахуванням центром зайнятості роботодавцю коштів для виплати такому працівнику допомоги по частковому безробіттю кошти, отримані роботодавцем за період після припинення трудових відносин, повертаються до Фонду.

У разі припинення державної реєстрації фізичної особи - підприємця, яка є застрахованою особою, щодо якої подані відомості, передбачені пунктом 22 цього Порядку, у період між поданням зазначених відомостей і перерахуванням центром зайнятості коштів для виплати допомоги по частковому безробіттю зазначені кошти не перераховуються, а кошти, отримані нею за період після припинення державної реєстрації, повертаються до Фонду.

За наявності підстав, передбачених цим пунктом, центр зайнятості вживає заходів до повернення в повному обсязі коштів, наданих роботодавцю для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю, відповідно до законодавства.

25. Виплата працівникам допомоги по частковому безробіттю здійснюється роботодавцем, а фізичній особі - підприємцю, яка є застрахованою особою, – центром зайнятості з першого дня скорочення тривалості їх робочого часу у межах строку зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг), але не більш як 180 календарних днів сумарно протягом 36 місяців з дня зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг).

У разі коли роботодавець / фізична особа - підприємець, яка є застрахованою особою, звертається за отриманням допомоги по частковому безробіттю повторно в межах 36 місяців з дня зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг), допомога по частковому безробіттю надається працівникам / фізичній особі - підприємцю, яка є застрахованою особою, які (яка) отримували (отримувала) її менше строку, визначеного абзацом першим цього пункту. При цьому тривалість виплати допомоги по частковому безробіттю для таких (такої) працівників / фізичної особи - підприємця, яка є застрахованою особою, не може перевищувати строку, визначеного абзацом першим цього пункту.

26. Роботодавець / фізична особа - підприємець, яка є застрахованою особою, несе відповідальність за достовірність документів і відомостей, що є підставою для надання допомоги по частковому безробіттю, та цільове використання коштів Фонду відповідно до законодавства.

27. У разі виявлення факту подання роботодавцем або фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, недостовірних документів і відомостей, що є підставою для надання допомоги по частковому безробіттю, кошти, отримані роботодавцем або фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, повертаються до Фонду в повному обсязі у розмірі виплаченої такій особі допомоги по частковому безробіттю.

У разі подання недостовірних документів та відомостей, передбачених цим Порядком та пунктом 2 частини другої статті 35 Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, нецільового використання роботодавцем коштів Фонду або використання їх з порушенням цього Порядку роботодавець/фізична особа - підприємець, яка є застрахованою особою, добровільно чи на підставі рішення суду зобов’язані повернути Фонду кошти, отримані або використані з порушенням цього Порядку та зазначеного Закону.

28. Кошти для виплати допомоги по частковому безробіттю не надаються роботодавцям/фізичним особам - підприємцям, які є застрахованими особами, якими не дотримано вимоги статті 47 Закону України “Про зайнятість населення” та цього Порядку.

29. Центр зайнятості (у разі потреби із залученням представників територіальних органів Держпраці) має право перевіряти документи та відомості, подані роботодавцем/фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, для прийняття рішення, отримання коштів Фонду, дотримання порядку використання роботодавцем виділених йому коштів Фонду.

Центр зайнятості має право зупиняти перерахування роботодавцю коштів Фонду для виплати працівникам/фізичній особі - підприємцю, яка є застрахованою особою, допомоги по частковому безробіттю:

на час проведення перевірки документів та відомостей, що стали підставою для прийняття рішення про надання такої допомоги, наданих роботодавцем/фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, але не більш як на 30 календарних днів;

у разі відмови або перешкоджання роботодавцем/фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, у проведенні такої перевірки – на період до фактичної дати її проведення.

Виплата допомоги по частковому безробіттю припиняється у разі відмови або перешкоджання роботодавцем/фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, у проведенні перевірки протягом 30 календарних днів.

Центр зайнятості контролює цільове використання коштів, що перераховуються роботодавцю для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю, шляхом проведення відповідної перевірки протягом періоду отримання таких виплат. Остаточна перевірка цільового використання коштів проводиться протягом 180 календарних днів після останньої виплати такої допомоги працівникам.

Під час проведення перевірки центр зайнятості має право отримувати від роботодавця необхідні пояснення з відповідних питань, у тому числі в письмовій формі.

Перевірка може бути проведена за місцезнаходженням роботодавця, у приміщенні центру зайнятості або дистанційно з використанням будь-яких засобів комунікації. Роботодавець зобов'язаний допустити працівників центру зайнятості до проведення перевірки, а в разі її проведення у приміщенні центру зайнятості або дистанційно – подати відповідні документи.

30. Спори, що виникають з питань надання та цільового використання коштів для виплати роботодавцем допомоги по частковому безробіттю працівникам, а також фізичним особам - підприємцям, які є застрахованими особами, розглядаються Державним центром зайнятості або в установленому законодавством порядку.

Вих. № _____ від _____ 20__ р.

ВІДОМОСТІ
про осіб, щодо яких виконуються вимоги частини четвертої статті 47
Закону України “Про зайнятість населення”

Найменування та місцезнаходження роботодавця _____

| Порядковий номер | Прізвище, ім'я та по батькові працівника | Реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина України) | Тарифна ставка (оклад), гривень | Працівник перебуває у трудових відносинах (так/ні) | Працівник відмовився від працевлаштування (тимчасового переведення) на підходящу роботу у роботодавця з повним робочим днем (тижнем) (так/ні) | Працівник проходить альтернативну (невійськову) службу (так/ні) | Робота за сумісництвом (так/ні) |
|------------------|--|---|---------------------------------|--|---|---|---------------------------------|
|------------------|--|---|---------------------------------|--|---|---|---------------------------------|

Зупинення (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) охопило _____ відсотків чисельності працівників, в яких рівень скорочення тривалості робочого часу та заробітної плати становить _____ відсотків на місяць;

Дата зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) _____

(число, місяць, рік)

Зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) має сезонний характер або виникло виключно з організаційно-виробничих причин _____

(так/ні)



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00
Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

Мінекономіки



4802-02/26878-03 від 20.05.2022 19:13

Відсутність заборгованості з виплати заробітної плати та/або із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, та/або із сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування протягом шести місяців, що передують місяцю зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг);

(так/ні)

Наявна сплата за кожного вищезазначеного працівника єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування протягом останніх шести місяців, що передують місяцю, в якому почалося зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) (а у разі якщо протягом останніх шести місяців до звернення про надання допомоги по частковому безробіттю законодавством надано право роботодавцю не сплачувати єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, застосовуються попередні 180 календарних днів до такого періоду)

(так/ні)

Роботодавець перебуває у процесі припинення юридичної особи, визнаний у встановленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство, перебуває у процесі санації

(так/ні)

Роботодавець є органом державної влади, органом місцевого самоврядування або закладом, установою, організацією, створеними ними у встановленому порядку, які повністю утримуються за рахунок державного чи місцевого бюджету або фондом соціального страхування

(так/ні)

Керівник (фізична особа - підприємець)

(підпис)

(ініціали та прізвище)

Головний бухгалтер (за наявності)

(підпис)

(ініціали та прізвище)

Вих. № _____ від _____ 20__ р.

ВІДОМОСТІ
про фізичну особу - підприємця, яка є застрахованою особою, щодо якої виконуються
вимоги частини четвертої статті 47 Закону України “Про зайнятість населення”

Прізвище, ім'я, по батькові фізичної особи - підприємця _____
 Реєстраційний номер облікової картки платника податків _____
 Місцезнаходження фізичної особи - підприємця _____
 Поточний рахунок, найменування установи банку, МФО _____
 Перебування у трудових відносинах (так/ні) _____

(найменування роботодавця, код згідно з ЄДРПОУ)

Рівень скорочення тривалості робочого часу становить __ відсотків на місяць _____

Рівень скорочення доходу становить __ відсотків на місяць _____

Зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) має сезонний характер або виникло виключно з організаційно-виробничих причин _____

(так/ні)

Фізична особа - підприємець перебуває у процесі припинення підприємницької діяльності, визнаний у встановленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство, перебуває у процесі санації _____

(так/ні)

Дата зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) _____

(число, місяць, рік)

Відсутність заборгованості із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, та/або із сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування протягом шести місяців, що передують місяцю зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) _____

(так/ні)

Наявна сплата єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування протягом останніх шести місяців, що передують місяцю, в якому почалося зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) (а у разі якщо протягом останніх шести місяців до звернення про надання допомоги по частковому безробіттю законодавством надано право фізичним особам - підприємцям не сплачувати єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, застосовуються попередні 180 календарних днів до такого періоду) _____

(так/ні)

Фізична особа - підприємець _____

(підпис)

(ініціали та прізвище)



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00

Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

Мінекономіки



4802-02/26878-03 від 20.05.2022 19:13

Вих. № _____ від _____ 20__ р.

ВІДОМОСТІ
про осіб, щодо яких виконуються вимоги частини четвертої статті 47
Закону України “Про зайнятість населення” за _____ 20__ р.
(місяць)

Найменування та місцезнаходження роботодавця _____

| Порядковий номер | Прізвище, ім'я та по батькові працівника | Реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина України) | Тарифна ставка (оклад), гривень | Кількість годин нормальної тривалості робочого часу на місяць | Кількість годин скороченого робочого часу за відповідний місяць | Працівник відмовився від працевлаштування (тимчасового переведення) на підходящу роботу у роботодавця з повним робочим днем (тижнем) (так*/ні) | Працівник проходить альтернативну (невійськову) службу (так*/ні) | Робота за сумісництвом (так*/ні) | Працівник отримує оплату простою, перебуває у відпустці без збереження заробітної плати, призупинено трудові відносини (так*/ні) | Сума допомоги, гривень |
|------------------|--|---|---------------------------------|---|---|---|---|---|---|------------------------|
|------------------|--|---|---------------------------------|---|---|---|---|---|---|------------------------|

*Зазначається період (з _____ до _____)
(число, місяць, рік) (число, місяць, рік)

Зупинення (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) охопило _____ відсотків чисельності працівників, в яких рівень скорочення тривалості робочого часу та заробітної плати становить _____ відсотків на місяць;



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00
Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

Мінекономіки



4802-02/26878-03 від 20.05.2022 19:13

Роботодавець перебуває у процесі припинення юридичної особи, визнаний у встановленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство, перебуває у процесі санації

(так/ні)

Керівник (фізична особа - підприємець)

(підпис)

(ініціали та прізвище)

Головний бухгалтер (за наявності)

(підпис)

(ініціали та прізвище)

Вих. № _____ від _____ 20__ р.

ВІДОМОСТІ
про фізичну особу - підприємця, яка є застрахованою особою, щодо якої
виконуються вимоги частини четвертої статті 47 Закону України
“Про зайнятість населення” за _____ 20__ р.
(місяць)

Прізвище, ім'я, по батькові фізичної особи - підприємця _____

Реєстраційний номер облікової картки платника податків _____

Місцезнаходження фізичної особи - підприємця _____

Поточний рахунок, найменування установи банку, МФО _____

Кількість годин нормальної тривалості робочого часу на місяць _____

Кількість годин скороченого робочого часу за відповідний місяць _____

Розмір бази нарахування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, гривень _____

Сума допомоги, гривень _____

Рівень скорочення тривалості робочого часу становить __ відсотків на місяць _____

Рівень скорочення доходу становить __ відсотків на місяць _____

Фізична особа - підприємець перебуває у процесі припинення підприємницької діяльності, визнаний у встановленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство, перебуває у процесі санації _____

(так/ні)

Фізична особа - підприємець

_____ (підпис)

_____ (ініціали та прізвище)



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00

Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

Мінекономіки



4802-02/26878-03 від 20.05.2022 19:13

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
“Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю”

1. Мета

Проект постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю” (далі – проект акта) розроблено з метою визначення порядку, строків, розміру та критеріїв надання застрахованим особам (працівникам та фізичним особам - підприємцям) допомоги по частковому безробіттю, а також порядку повернення коштів такої допомоги до Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект акта розроблено на виконання вимоги частини шостої статті 47 Закону України “Про зайнятість населення”.

3. Основні положення проекту акта

Проектом акта передбачається надання допомоги по частковому безробіттю застрахованим особам (працівникам та фізичним особам - підприємцям), які підпадуть під вимоги статті 47 Закону України „Про зайнятість населення” у разі втрати ними частини заробітної плати (доходу) у зв’язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину.

4. Правові аспекти

У даній сфері правового регулювання діють закони України від 21.04.2022 № 2220-IX “Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування сфер зайнятості та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття під час дії воєнного стану”, від 05.07.2012 № 5067-VI “Про зайнятість населення”, постанова Кабінету Міністрів України від 03.02.2021 № 74 “Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю”.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація акта не потребуватиме фінансування з державного чи місцевих бюджетів.

Фінансування допомоги по частковому безробіттю здійснюватиметься в межах коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.



6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю та не потребує погодження з всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їх спілками.

Проект акта не стосується місцевого та регіонального розвитку та не потребує погодження з уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує проведення консультацій з Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

7. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, порушують права та свободи, гарантовані Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод, впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією та створюють підстави для дискримінації.

Проект акта потребує опрацювання Національним агентством з питань запобігання корупції в частині визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи.

Громадська антикорупційна, громадська антидискримінаційна та громадська гендерно-правова експертизи не проводились.

8. Прогноз результатів

Реалізація проекту акта матиме вплив на забезпечення прав та інтересів громадян, оскільки передбачається надання допомоги по частковому безробіттю застрахованим особам (працівникам та фізичним особам - підприємцям), які підпадуть під вимоги статті 47 Закону України „Про зайнятість населення” у разі втрати ними частини заробітної плати (доходу) у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину.

Реалізація проекту акта матиме позитивний вплив на ринок праці та рівень зайнятості населення, оскільки надання застрахованим особам (працівникам та фізичним особам - підприємцям) допомоги по частковому безробіттю сприятиме збереженню їх зайнятості та запобігання зростанню безробіття.

Реалізація проекту акта не матиме впливу на розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад.

Реалізація проекту акта не матиме впливу на громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення або його окремих груп.

Реалізація проекту акта не матиме впливу на екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами.

| Заінтересована сторона | Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону | Пояснення очікуваного впливу |
|--|---|--|
| Застраховані особи (працівники та фізичні особи-підприємці), які втратили частину заробітної плати (доходу) у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину | Позитивний (збереження зайнятості, реалізація права застрахованих осіб на гідну працю та соціальний захист, забезпечення належного рівня життя населення) | Надання допомоги по частковому безробіттю сприятиме збереження зайнятості, недопущення суттєвих втрат рівня доходів застрахованих осіб та запобіганню зростанню безробіття |
| Роботодавці, у яких відбулося зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину | Позитивний (збереження робочих місць) | Надання роботодавцям коштів з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на виплату працівникам допомоги по частковому безробіттю сприятиме збереженню роботодавцями трудових ресурсів |

Перший віце-прем'єр-міністр України –
 Міністр економіки України
 _____ 2022 р.

Юлія СВИРИДЕНКО