|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Державне статистичне спостереження** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Статистична конфіденційність забезпечується статтею 29 Закону України "Про офіційну статистику"** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Порушення порядку подання або використання даних державних статистичних спостережень тягне за собою відповідальність, яка встановлена статтею 186³ Кодексу України про адміністративні правопорушення** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Подають:**  юридичні особи  – територіальному органу Держстату | | |  | | **ПРОФЕСІЙНЕ**  **НАВЧАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ** | | | | | | | | | | | | | | |  | Безкоштовний сервіс для електронного звітування  "[Кабінет респондента](https://statzvit.ukrstat.gov.ua/)"  за посиланням: [https://statzvit.ukrstat.gov.ua](https://statzvit.ukrstat.gov.ua/) | | | |
| № 1-ПНП  (один раз на п’ять років)  ЗАТВЕРДЖЕНО  Наказ Держстату  19 червня 2025 р. № 94 | | | |
| **Термін подання:** не пізніше 10 квітня | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Ідентифікаційні дані респондента** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ідентифікаційний код ЄДРПОУ | | | |  | |  |  |  | |  |  | |  |  |  | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Найменування** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |
|  | | | | | | | | |  | | |  | | | | | | | | | | |  | |
|  | | |  | | **Місцезнаходження  (юридична адреса)** | | | | | | | | | | |  |  | **Адреса здійснення діяльності,**  **щодо якої подається форма звітності (фактична адреса)** | | | | | |  |
| Поштовий індекс | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
|  | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
| Назва області/АР Крим | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
|  | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
| Назва району | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
|  | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
| Назва територіальної громади | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
|  | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
| Назва населеного пункту | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
|  | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
| Назва району у місті | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
|  | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
| Назва вулиці/провулку, площі тощо | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
|  | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
| № будинку | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
|  | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
| № корпусу | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
|  | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
| № квартири/офісу | | |  | |  | | | | | | | | | | |  |  |  |  | | |  | |  |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | |  |  | | | | | |  |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Код території відповідно до Кодифікатора адміністративно-територіальних одиниць та територій територіальних громад (КАТОТТГ) за юридичною адресою   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | U | A |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   (код території визначається автоматично) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **І. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПІДПРИЄМСТВО** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1.** | | | **Якою була середньооблікова кількість штатних працівників на Вашому підприємстві за 2025 рік?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **а)** | | | | | | усього |  | |  | | |  | |  | | | | *осіб* | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **б)** | | | | | | чоловіки |  | |  | | |  | |  | | | | *осіб* | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | **в)** | | | | | | жінки |  | |  | | |  | |  | | | | *осіб* | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **2.** | | | **Якою була загальна кількість відпрацьованих годин штатними працівниками на Вашому підприємстві у 2025 році?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | |  | |  | | | | *людиногодин* | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **3.** | | | **Якими були у 2025 році витрати на утримання робочої сили на Вашому підприємстві?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | | | | | | | *тис.грн* | | | | | |
|  | | | (у цілих числах) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ІІ. СТРАТЕГІЇ ПРОВЕДЕННЯ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ (БПН)   НА ПІДПРИЄМСТВІ** *(відповідають усі підприємства)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **4.** | | | **Чи є на Вашому підприємстві конкретна особа або підрозділ, що відповідає за організацію БПН?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |  |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **5.** | | | **Чи проводить Ваше підприємство регулярну оцінку майбутніх потреб у навичках і компетенціях працівників?** ("регулярно" охоплює останні роки та кілька наступних років)  *(можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | |  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | 1 | | | | | □ | | Ні (оцінювання не проводиться) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | 2 | | | | | □ | | Так, але нерегулярно (в основному пов’язано зі змінами в персоналі) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | 3 | | | | | □ | | Так, це частина загального процесу планування на підприємстві | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | |  | | | |  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **6.** | | | **Як Ваше підприємство зазвичай реагує на майбутні потреби в навичках і компетенціях працівників?**  (тобто як підприємство реагувало до цього моменту на майбутні потреби в навичках)  *(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | **а)** безперервне професійне навчання наявних кадрів | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |
|  | | | **б)** набір нового персоналу з відповідною кваліфікацією, навичками та компетенціями | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |
|  | | | **в)** набір нового персоналу в поєднанні зі спеціальним навчанням (набраного   персоналу) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |
|  | | |
|  | | | **г)** внутрішня реорганізація для кращого використання наявних навичок   і компетенцій (відповідно до майбутніх потреб) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |
|  | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **7.** | | | **Які навички/компетенції на Вашому підприємстві зазвичай уважаються найваж-ливішими для розвитку підприємства в наступні кілька років?**  *(позначаються три (принаймі одна) найважливіші навички/компетентності з наведеного списку або лише варіант відповіді "невідомо", якщо Ви не знаєте)* | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | 1 | | | | | | | | □ | | | | загальні навички в інформаційних технологіях (далі – ІТ) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | 2 | | | | | | | | □ | | | | професійні навички в ІТ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | 3 | | | | | | | | □ | | | | навички управління | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | 4 | | | | | | | | □ | | | | навички роботи в команді | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | 5 | | | | | | | | □ | | | | навички роботи із клієнтами | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | 6 | | | | | | | | □ | | | | навички вирішення проблем | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | 7 | | | | | | | | □ | | | | навички офісного адміністрування | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | 8 | | | | | | | | □ | | | | знання іноземної мови | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | 9 | | | | | | | | □ | | | | технічні, практичні або спеціальні навички | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | 10 | | | | | | | | □ | | | | навички усного або письмового спілкування | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | 11 | | | | | | | | □ | | | | навички обчислення та/або грамоти | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | 12 | | | | | | | | □ | | | | інші навички, не перелічені вище | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | 0 | | | | | | | | □ | | | | невідомо | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | |  | | | | | | | |  | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **8.** | | | **Результатом планування БПН на Вашому підприємстві зазвичай є письмовий план або програма навчання?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |  |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **9.** | | | **Чи має Ваше підприємство, як правило, річний бюджет на навчання, який  уключає проведення БПН?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |  |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **10.** | | | **Чи укладаються на Вашому підприємстві колективні договори (угоди), які охоплюють питання проведення БПН?** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |  |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **11.** | | | **На Вашому підприємстві є представники працівників (наприклад, об’єднання працівників, профспілка), які залучені до процесу управління БПН?** | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 1 | | | □ | | | Так | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 2 | | | □ | | | Ні | | | | | | * **до запитання 13** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |  |
|  | | |  | | |  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **12.** | | | **До яких аспектів процесу управління БПН представники працівників (наприклад, об’єднання працівників, профспілка) зазвичай залучені?** *(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання* *можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | **а)** постановка мети навчання | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | |  |
|  | | | **б)** установлення критеріїв відбору учасників або конкретних цільових груп | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | |  |
|  | | | **в)** форма/тип навчання (наприклад, внутрішні/зовнішні курси; інші форми, такі як   навчання без відриву від роботи) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |
|  | | |
|  | | | **г)** зміст навчання | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | |  |
|  | | | **д)** бюджет на навчання | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | |  |
|  | | | **е)** вибір зовнішніх провайдерів (постачальників) навчання | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | |  |
|  | | | **ж)** оцінка/аналіз результатів навчання | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ІІІ. ПРОВЕДЕННЯ БПН ПРАЦІВНИКІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ** *(відповідають усі підприємства)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **13.** | | | **Чи забезпечувало Ваше підприємство у 2025 році проведення внутрішніх і зовнішніх курсів БПН?**  *(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | |  |  |
|  | | | **а)****внутрішні курси БПН у 2025 році** *(курси, які в основному розробляються та   скеровуються підприємством)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |
|  | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | |  |
|  | | | **б) зовнішні курси БПН у 2025 році** *(курси, які в основному розробляються та   скеровуються організаціями, які не є частиною підприємства)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |
|  | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **14.** | | | **Чи забезпечувало Ваше підприємство у 2025 році проведення інших форм БПН?**  *(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | | |  | | |  |
|  | | | **а) заплановане інструктивне навчання на робочому місці у 2025 році**   *(заплановані періоди навчання, інструктажу та практичного досвіду, які   проводяться на робочому місці з використанням звичайних інструментів праці   як на безпосередньому місці роботи, так і в робочій ситуації)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | □ | | | | | | **Ні** | | |  |
|  | | | *Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 14б)* | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | Якщо на запитання 14а) відповідь "**Так**", то  **а1) скільки працівників узяло участь   у навчанні на робочому місці у 2025 році?**  *(можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 1 | | □ | | | | менше 10 % усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 2 | | □ | | | | від 10 % до 49 % усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 3 | | □ | | | | 50 % і більше відсотків усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | |  | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | |  |  |
|  | | | **б) планові навчання через ротації робочих місць, обмін, відрядження чи   навчальні візити у 2025 році** *(не включаються переведення працівників з однієї   роботи на іншу, які не є частиною запланованої програми розвитку)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |  |
|  | | | *Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 14в)* | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | Якщо на запитання 14б) відповідь "**Так**", то  **б1) скільки працівників узяло участь у   ротації робочих місць, обміні, відрядженні   чи навчальних візитах у 2025 році?**  *(можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 1 | | | | □ | | | | менше 10 % усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 2 | | | | □ | | | | від 10 % до 49 % усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 3 | | | | □ | | | | 50 % і більше відсотків усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | | |  | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | |  |  |
|  | | | **в) участь у запланованих конференціях/семінарах і лекціях у 2025 році**   *(участь (отриманий інструктаж) у цих заходах зараховується до навчання   лише тоді, коли вони заплановані заздалегідь та основний намір працівника, який   бере участь у них, – це навчання/вивчання)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |  |
|  | | | *Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 14г)* | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | Якщо на запитання 14в) відповідь "**Так**", то  **в1) скільки працівників узяло участь у   конференціях/семінарах і лекціях у 2025   році?***(можливий лише один варіант   відповіді)* | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 1 | | | | □ | | | менше 10 % усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 2 | | | | □ | | | від 10 % до 49 % усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 3 | | | | □ | | | 50 % і більше відсотків усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | | |  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | |  |  |
|  | | | **г) запланована участь у навчальних групах або робочих групах у 2025 році**   *(навчальні групи – це групи працівників, які регулярно збираються разом з основною   метою дізнатися більше про вимоги організації праці, робочих процедур і робочих   місць; робочі групи – це групи, метою яких є вирішення виробничих проблем   та проблем робочого місця шляхом обговорення. Вони зараховуються до інших   форм БПН лише в тому випадку, якщо це основна мета працівників, які беруть   участь у навчанні)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |  |
|  | | | *Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 14д)* | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | Якщо на запитання 14г) відповідь "**Так**", то  **г1) скільки працівників узяло участь у навчальних групах або робочих групах  у 2025 році?** *(можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 1 | | | | | □ | | | | менше 10 % усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 2 | | | | | □ | | | | від 10 % до 49 % усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 3 | | | | | □ | | | | 50 % і більше відсотків усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | | | |  | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | |  |  |
|  | | | **д) планове навчання шляхом самостійного навчання/електронного навчання   у 2025 році** *(самостійне навчання відбувається, коли працівник самостійно   встановлює умови навчання (час і місце). Це стосується електронного   навчання, якщо воно є самостійним)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | □ | | | | | | | **Ні** |  |
|  | | | *Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 15* | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | Якщо на запитання 14д) відповідь "**Так**", то  **д1) скільки працівників узяло участь  у самостійному навчанні/електронному навчанні у 2025 році?** *(можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 1 | | | | □ | | | | | менше 10 % усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 2 | | | | □ | | | | | від 10 % до 49 % усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 3 | | | | □ | | | | | 50 % і більше відсотків усіх працівників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | | |  | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **15.** | | | **Чи проводило Ваше підприємство курси БПН для своїх працівників у 2024 році?**  *(можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 1 | | | | | □ | | | | Так | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 2 | | | | | □ | | | | Ні | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 3 | | | | | □ | | | | Не застосовується (підприємства не існувало) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | | | |  | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **16.** | | | **Чи надавало Ваше підприємство інші форми БПН своїм працівникам у 2024 році?**  *(можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 1 | | | | | □ | | | | Так | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 2 | | | | | □ | | | | Ні | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | 3 | | | | | □ | | | | Не застосовується (підприємства не існувало) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | | | |  | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **17.** | | **Чи робило Ваше підприємство у 2025 році внески до колективних/взаємних або інших навчальних фондів та чи отримувало Ваше підприємство виплати з таких фондів чи будь-які інші фінансові субсидії на проведення курсів БПН?** *(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |
|  | |  | | |  |  |  |  | |  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | | | |  | |  |
|  | | **а) внески на БПН** | | | □ | **Так** | □ | **Ні** | |  | | Якщо відповідь "**Ні**", то надається відповідь **на запитання 17б)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | |  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Якщо на запитання 17а) відповідь "**Так**", то | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | **а1) зазначте суму внесків на БПН** **у 2025 році** *(витрати на внески, зроблені підприємством за умови колективного фінансування через державні та посередницькі організації, зокрема щодо покриття внесків БПН)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | *тис.грн* | |
|  | |  | | (у цілих числах) | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | |  |  |  |  | |  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | | | |  | |  |
|  | | **б) виплати на БПН** | | | □ | **Так** | □ | **Ні** | |  | | Якщо відповідь "**Ні**", то надається відповідь **на запитання 19** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | |  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Якщо на запитання 17б) відповідь "**Так**", то | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | **б1) зазначте суму виплат на БПН у 2025 році** *(надходження з різних джерел колективного фінансування, субсидій та фінансової допомоги від держави (уряду) та інших джерел, зокрема щодо охоплення надходжень від БПН)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | *тис.грн* | |
|  | |  | | (у цілих числах) | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **18.** | | **Якими джерелами фінансування проведення БПН скористалося Ваше підприємство у 2025 році?**  *(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | | | | | |  | |  |
|  | | **а) податкові пільги** (податкові пільги, звільнення від сплати податків, податкові   кредити, податкові знижки, відстрочка сплати податків) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | □ | | | | | | | **Ні** | |  |
|  | |  | | | |  | | | |  | | | | | | |  | |  |
|  | | **б) надходження від навчальних фондів** (державних, регіональних, галузевих) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | □ | | | | | | | **Ні** | |  |
|  | | **в) субсидії ЄС** (наприклад, Європейський соціальний фонд) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | □ | | | | | | | **Ні** | |  |
|  | | **г) державні субсидії** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | □ | | | | | | | **Ні** | |  |
|  | | **д) інші джерела** (наприклад, надходження від приватних фондів, оренди власного   навчального центру, за надання БПН працівникам інших підприємств) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | □ | | | | | | | **Ні** | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **IV. ПРОВЕДЕННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ КУРСІВ БПН ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ** *(відповідають підприємства, які проводили курси БПН (внутрішні або зовнішні) для своїх працівників протягом  2025 року: хоча б в одному із рядків на запитання 13 надано відповідь "Так")* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **19.** | | **Зазначте** **кількість працівників Вашого підприємства, які брали участь в одному або кількох курсах БПН (внутрішніх або зовнішніх) у 2025 році?** *(кожного працівника слід рахувати лише один раз незалежно від кількості курсів БПН, у яких цей працівник брав участь)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **а)** | | | | | усього | | |  | | |  | | |  |  | | | | | | *осіб* | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **б)** | | | | | чоловіки | | |  | | |  | | |  |  | | | | | | *осіб* | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | **в)** | | | | | жінки | | |  | | | | | | | | | | | | | *осіб* | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

,

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **20.** | **Зазначте загальну тривалість оплачуваного робочого часу в 2025 році, витраченого на всі курси БПН з поділом на внутрішні та зовнішні курси БПН** | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | **а) усього** *(може становити "0", якщо все навчання проходило поза оплачуваним**робочим часом)* | | | | | |  | | | | | | | | | | |
|  |  |  | |  |  | | *людиногодин* | | | |
|  | | | | | |  | | | | | | | | | | |
|  | **б) внутрішні курси БПН** | | | | | |  |  |  | |  |  | | *людиногодин* | | | |
|  |  | | | | | |  | | | | | | | | | | |
|  | **в) зовнішні курси БПН** | | | | | |  |  |  | |  |  | | *людиногодин* | | | |
|  | ***Із загальної тривалості оплачуваного робочого часу:*** | | | | | |  | | | | | | | | | | |
|  | **г) обов’язкові курси з охорони праці на виробництві** | | | | | |  | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  | |  |  | | *людиногодин* | | | |
|  |  | | | | | | | | | | |
|  | **д) необов’язкові курси з охорони праці на виробництві** | | | | | |  | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  | |  |  | | *людиногодин* | | | |
|  |  | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **21.** | **Які навички/компетенції, охоплені курсами БПН, були найбільш затратними з точки зору кількості навчальних годин у 2025 році?**  *(позначаються три (принаймі одну) найважливіші навички/компетентності з наведеного списку)*  *Якщо курс не відповідає точно одній групі курсів, вибирається найближча група курсів.* |  | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | 1 | □ | загальні навички в ІТ | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | 2 | □ | професійні навички в ІТ | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | 3 | □ | навички управління | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | 4 | □ | навички роботи в команді | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | 5 | □ | навички роботи із клієнтами | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | 6 | □ | навички вирішення проблем | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | 7 | □ | навички офісного адміністрування | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | 8 | □ | знання іноземної мови | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | 9 | □ | технічні, практичні або спеціальні навички | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | 10 | □ | навички усного або письмового спілкування | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | 11 | □ | навички обчислення та/або грамоти | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | 12 | □ | інші навички, не перелічені вище | | | | | | | | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **22.** | **Яких найважливіших постачальників навчання всіх зовнішніх курсів БПН використовувало Ваше підприємство у 2025 році?**  *(позначаються три (принаймі одну) найважливіші постачальники навчання з наведеного списку, тобто найважливіші щодо кількості всіх навчальних годин на зовнішніх курсах)*  *Якщо курс не підходить точно до однієї категорії постачальників навчання, вибирається найближча категорія.* |  | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | 1 | □ | школи, коледжі, університети та інші заклади фахової передвищої та вищої освіти | | | | | | | | | | | |  |
|  |  |
|  |  | 2 | □ | державні заклади безперервної освіти та інші заклади, що фінансуються з державних коштів (наприклад, центр освіти для дорослих) | | | | | | | | | | | |  |
|  |  |  |
|  |  | 3 | □ | приватні заклади освіти | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | 4 | □ | приватні компанії, основною діяльністю яких не є навчання (наприклад, постачальники обладнання, материнські/асоційовані компанії) | | | | | | | | | | | |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  | 5 | □ | організації роботодавців, торгово-промислові палати, промислові та професійні асоціації | | | | | | | | | | | |  |
|  |  |  |
|  |  | 6 | □ | профспілки | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | 7 | □ | інші провайдери (постачальники) навчання | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **23.** | **Які витрати понесло Ваше підприємство у 2025 році на проведення курсів БПН?**  *(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | |  | | | | | | | | |  |
|  | **а) гонорари та виплати на проведення курсів для працівників** *(виплати стороннім   організаціям за надання курсів та послуг БПН, уключаючи плату за курси, виплати   експертам та екзаменаторам і виплати зовнішнім тренерам, які   використовуються для підтримки внутрішніх курсів)* | | | | | | | □ | | **Так** | | | □ | | | **Ні** |  |
|  | *Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 23б)* | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Якщо на запитання 23а) відповідь "**Так**", то | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | **а1) зазначте суму витрат на курси БПН за 2025 рік – гонорари та виплати на проведення курсів для працівників** | | | | |  | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | *тис.грн* | | |
|  |  | | (без ПДВ,  у цілих числах) | | | | | | |  | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | |  | |  | | |  | | |  |  |
|  | **б) витрати на оплату проїзду та проживання (добові)** *(виплати за проїзд і   проживання учасників курсів БПН)* | | | | | | | □ | | **Так** | | | □ | | | **Ні** |  |
|  | *Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 23в)* | | | | | | | | |  |
|  | Якщо на запитання 23б) відповідь "**Так**", то | | | | |  | | | | | | | | | | | |
|  | **б1) зазначте суму витрат на курси БПН за 2025 рік – витрати на оплату проїзду та добових учасників курсів** | | | | |  | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | *тис.грн* | | |
|  | | (без ПДВ,  у цілих числах) | | | | | | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | |  |
|  | **в) витрати на оплату праці внутрішніх тренерів курсів БПН** *(витрати на   оплату праці персоналу власного навчального центру та іншого персоналу, який   виключно або частково залучений до розробки й управління курсами БПН)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | | | |  |
|  | *Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 23г)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | Якщо на запитання 23в) відповідь "**Так**", то | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
|  | **в1) зазначте суму витрат на курси БПН за 2025 рік – витрати на оплату праці внутрішніх тренерів курсів БПН** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | *тис.грн* | | | | | | | | | |
|  |  | | (без ПДВ,  у цілих числах) | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | |  |
|  | **г) витрати на навчальний центр, навчальні приміщення або спеціальні   навчальні кімнати підприємства, у яких проводяться курси БПН, і   витрати на навчальні матеріали для курсів БПН** *(річна амортизація   приміщень і обладнання, поточні витрати на навчальний центр чи інші   приміщення та вартість матеріалів, придбаних спеціально для курсів БПН)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | | | |  |
|  | *Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 24* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Якщо на запитання 23г) відповідь "**Так**", то | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | **г1) зазначте суму витрат на курси БПН за 2025 рік – витрати на навчальний центр, приміщення та навчальні матеріали для курсів** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | | | *тис.грн* | | | | | | | | | |
|  |  | | (без ПДВ, у цілих числах) | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **V. РЕЗУЛЬТАТИ ПРОВЕДЕННЯ БПН** *(відповідають підприємства, які проводили курси БПН та   інші форми БПН для своїх працівників протягом 2025 року: хоча б в одному із рядків на запитання 13 або   14 надано відповідь "Так")* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **24.** | **Чи оцінює Ваше підприємство результати проведення БПН?**  *(можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 1 | | □ | | так, для всіх видів діяльності | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | 2 | | □ | | так, для деяких видів діяльності | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | 3 | | □ | | ні, підтвердження участі є достатнім | | | | | | | | | | | | | | | * **до запитання 26** | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **25.** | **Які методи оцінювання результатів проведення БПН використовує Ваше підприємство?**  *(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **а)** сертифікація після письмового або практичного тестування | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | |  |
|  | **б)** опитування задоволеності учасників | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | |  |
|  | **в)** оцінка поведінки або результативності учасників щодо цілей навчання | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | |  |
|  | **г)** оцінка/вимір впливу навчання на результати діяльності відповідних підрозділів   або всього підприємства | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | |  |
|  |  |
|  | **д)** інший | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | | **Так** | | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **26.** | **Що стало причиною обмеження проведення курсів БПН або інших форм БПН на Вашому підприємстві  у 2025 році?** *(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | |  |
|  | **а)** рівень проведеного навчання відповідав потребам підприємства (без   обмежувальних факторів) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | | |  |
|  | **б)** кращою стратегією підприємства було наймати працівників із необхідною   кваліфікацією, навичками та компетенцією | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | | |  |
|  | **в)** труднощі в оцінці потреб у навчанні на підприємстві | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | | |  |
|  | **г)** відсутність на ринку відповідних пропозицій курсів підвищення кваліфікації | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | | |  |
|  | **д)** високі витрати на курси БПН | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | | |
|  | **е)** більша увага приділяється забезпеченню початковому професійному навчанню,   ніж БПН | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | | |
|  | **ж)** основні потреби у проведенні БПН були реалізовані в останні три роки | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | | |
|  | **и)** велике навантаження й обмежений час для працівників для участі у БПН | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | | |
|  | **к)** інші причини | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | | □ | | | | | | | **Ні** | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **VI. ПРИЧИНИ, ЧЕРЕЗ ЯКІ НЕ ПРОВОДИЛОСЯ БПН НА ПІДПРИЄМСТВІ** *(відповідають   підприємства, які не проводили курси БПН та інші форми БПН для своїх працівників у 2025 році:   у всіх рядках на запитання 13 та 14 надано відповідь "Ні")* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **27.** | **Які були причини не проводити БПН (ані курси БПН, ані інші форми БПН) для працівників Вашого підприємства у 2025 році?** *(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **а)** наявна кваліфікація, навички та компетенція працівників відповідали поточним   потребам підприємства (без обмежувальних факторів) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **б)** кращою стратегією підприємства було наймати працівників із необхідною   кваліфікацією, навичками та компетенцією | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **в)** труднощі в оцінці потреб у навчанні на підприємстві | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  | **г)** брак на ринку відповідних пропозицій курсів підвищення кваліфікації | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  | **д)** високі витрати на курси БПН | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  | **е)** більша увага приділяється забезпеченню початковому професійному навчанню,   ніж БПН | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  | **ж)** основні потреби у проведенні БПН були реалізовані в останні три роки | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  | **и)** велике навантаження й обмежений час для працівників для участі у БПН | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  | **к)** інші причини | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **VII. ПРОВЕДЕННЯ ПОЧАТКОВОГО ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ (ППН)**  *(відповідають усі підприємства)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **28.** | **Чи наймає зазвичай Ваше підприємство учасників ППН (учнів/стажистів)?**  *(учасники ППН (учні/стажисти), як правило, працюють на підприємстві. Учнівство/стажування закінчується отриманням формальної кваліфікації або сертифіката, тобто має бути частиною програми формальної освіти (або її складовою частиною) або неформальної освіти)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | |  |
| □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  | *Якщо відповідь "Так", то надається відповідь на запитання 29* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **29.** | **Із якої основної (-их) причини (причин) Ваше підприємство зазвичай надає ППН/пропонує стажування?** *(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | **а)** кваліфікувати майбутніх працівників до потреб підприємства | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  | **б)** вибрати кращих учнів/стажистів для майбутнього працевлаштування після   закінчення ППН | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  | **в)** щоб уникнути можливої невідповідності потребам підприємства в разі зовнішнього   найму | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  | **г)** використовувати виробничі можливості учасників (учнів/стажистів) ППН вже під   час їх початкового професійного навчання | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  | **д)** інші причини *(наприклад, зробити підприємство більш привабливим для   потенційного персоналу)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | □ | | | **Так** | | | | | | □ | | | | | | **Ні** | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  |  |  |  |  | |  | |  |  | | | | | |  |  | | | | |  | | | | | |  |  | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  |  |  |  |  | |  | |  |  | | | | | |  |  | | | | |  | | | | | |  |  | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Місце підпису керівника (власника) або особи, (Власне ім’я ПРІЗВИЩЕ)

відповідальної за достовірність наданої інформації

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ електронна пошта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_